

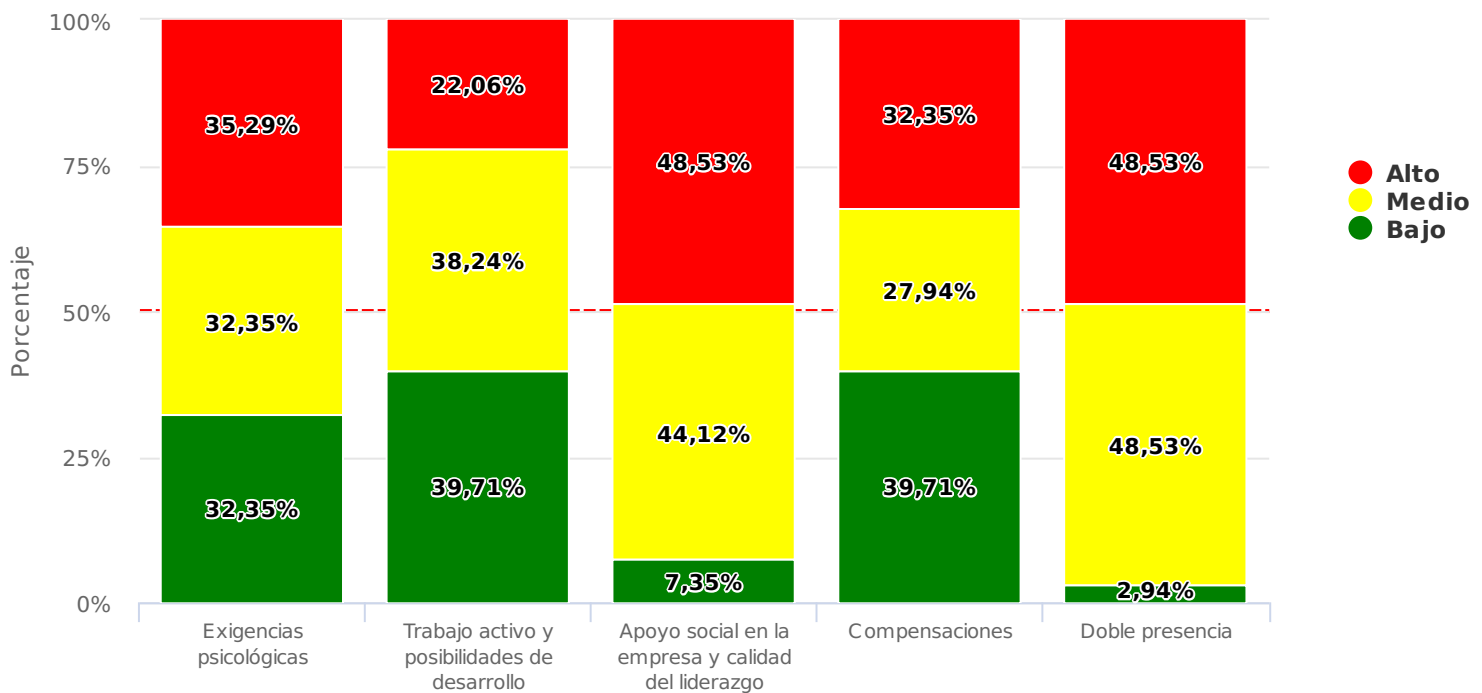
Informe

Resultados Cuestionario SUSESO/ISTAS21 Versión Completa aplicación 2018

- **Organización:** Universidad de Chile
- **Nombre Centro de Trabajo (CT):** INSTITUTO DE SALUD POBLACIONAL-Facultad de Medicina
- **Rut organización:** 60910000-1
- **Razón aplicación cuestionario:** Enfermedad profesional salud mental (EPSM)
- **Organismo administrador:** ACHS
- **Folio:** 12909
- **Número de Trabajadores:** 83
- **Total registros:** 68
- **Participación:** 81%
- **Fecha de aplicación:** 20 de julio de 2018 al 17 de agosto de 2018
- **Tipo de instrumento aplicado:** Cuestionario SUSESO/ISTAS21 versión completa plataforma electrónica de la Superintendencia de Seguridad Social
- **Nivel de riesgo:** Riesgo Bajo
- **Unidades de análisis**
 - Unidades
 - **FACULTAD DE MEDICINA**
 - Estamentos
 - **Técnico (Planta, Contrata, Honorarios), Auxiliar (Planta, Contrata, Honorarios)**
 - **Administrativo (Planta, Contrata, Honorarios)**
 - **Académicos, Profesional (Planta, Contrata, Honorarios)**
 - Departamentos
 - **INSTITUTO DE SALUD POBLACIONAL**

I. Gráfico general centro de trabajo

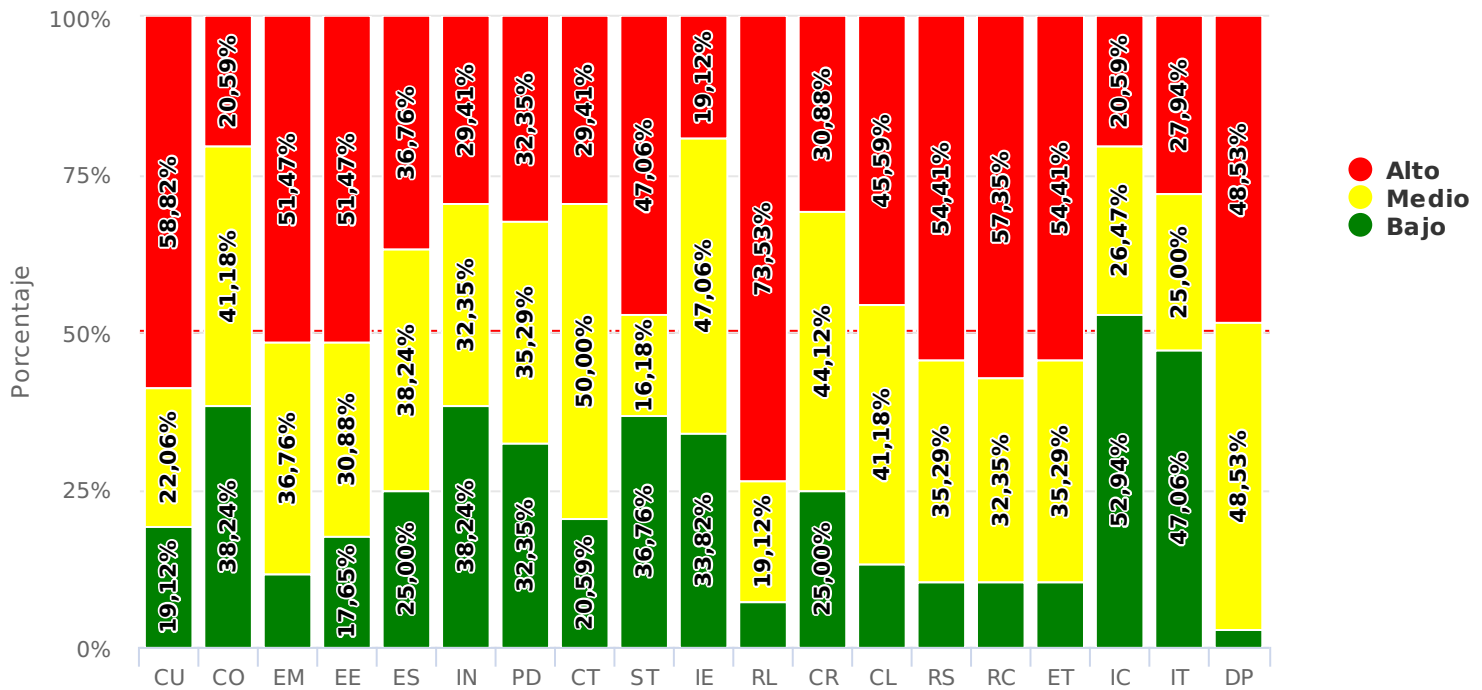
Resultados por Dimensión



- De acuerdo a Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales en el Trabajo del Ministerio de Salud año 2017 y de la Circular N°3243 de esta Superintendencia, los centros de trabajo en vigilancia deben comenzar a aplicar las medidas preventivas prescritas por su organismo administrador de acuerdo a los plazos establecidos en la metodología SUSESO/ISTAS21 y reevaluar en 2 años desde la fecha de término de la presente medición.
- Recuerde que las medidas de intervención deben ser diseñadas a partir de la participación de los trabajadores en los análisis grupales de los resultados y que éstas deben apuntar al origen del riesgo.
- Recomendamos analizar todas las dimensiones y decidir en conjunto con el Comité de Aplicación la necesidad de hacer alguna intervención para que el riesgo se lleve a niveles bajos (es decir, sobrepasar el 50% de prevalencia en color verde) en una evaluación futura.
- Recuerde que los resultados por subdimensión son relevantes para orientar el análisis grupal.

II. Gráfico general centro de trabajo

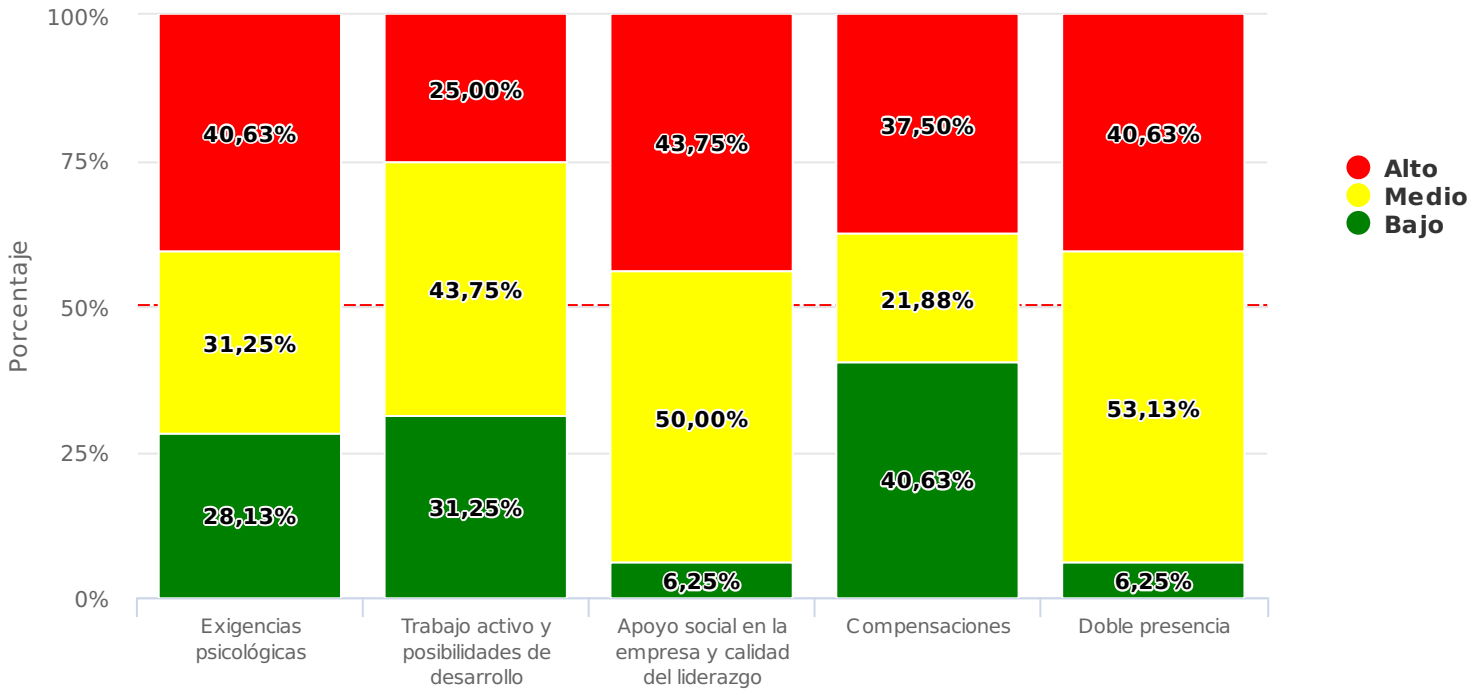
Resultados por Subdimensión



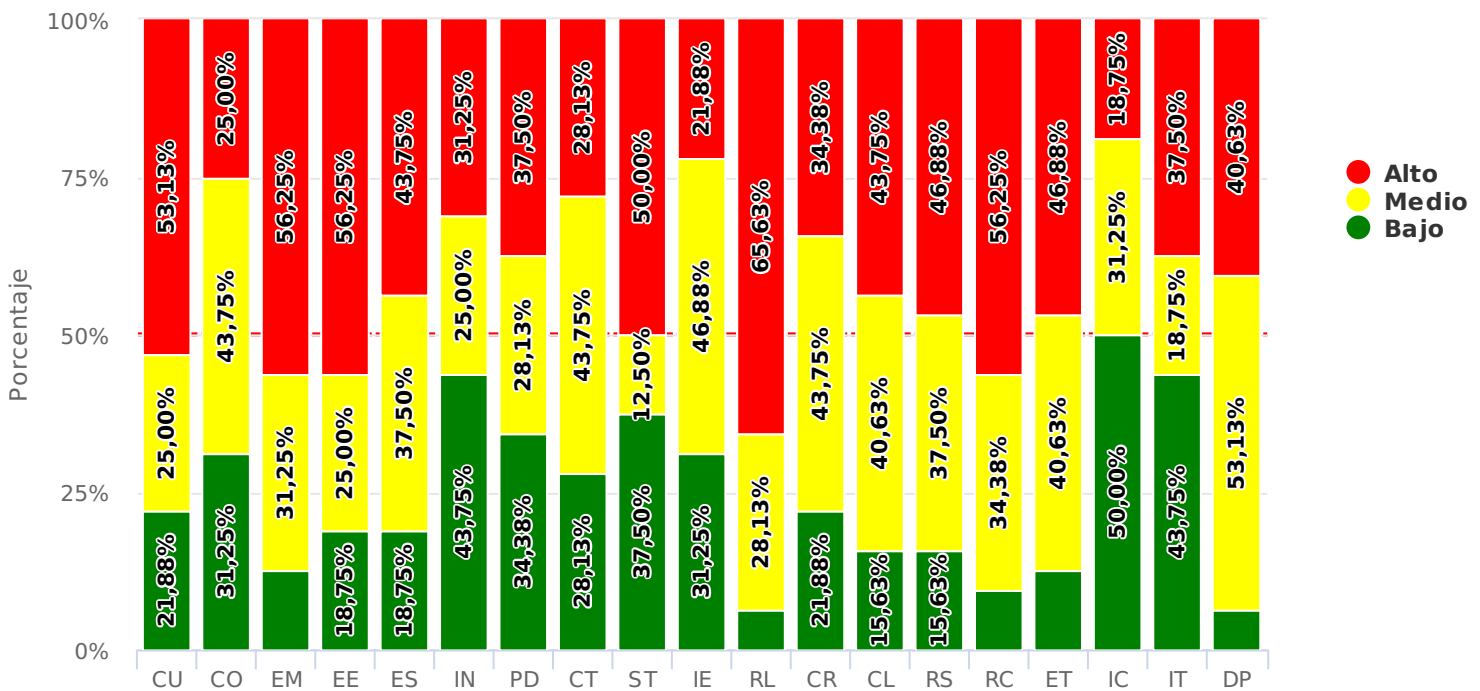
Dimensión	Subdimensión
Exigencias psicológicas (D1)	Exigencias psicológicas cuantitativas (CU)
	Exigencias psicológicas cognitivas (CO)
	Exigencias psicológicas emocionales (EM)
	Exigencias psicológicas de esconder emociones (EE)
	Exigencias psicológicas sensoriales (ES)
Trabajo activo y posibilidades de desarrollo (D2)	Influencia (IN)
	Posibilidades de desarrollo en el trabajo (PD)
	Control sobre los tiempos de trabajo (CT)
	Sentido del trabajo (ST)
	Integración en la empresa (IE)
Apoyo social en la empresa y calidad del liderazgo (D3)	Claridad de rol (RL)
	Conflicto de rol (CR)
	Calidad de liderazgo (CL)
	Calidad de la relación con superiores (RS)
	Calidad de la relación sus compañeros/as de trabajo (RC)
Compensaciones (D4)	Estima (ET)
	Inseguridad respecto del contrato de trabajo (IC)
	Inseguridad respecto a las características específicas del trabajo (IT)
Doble presencia (D5)	Preocupación por tareas domésticas (DP)

III. Gráfico por sexo

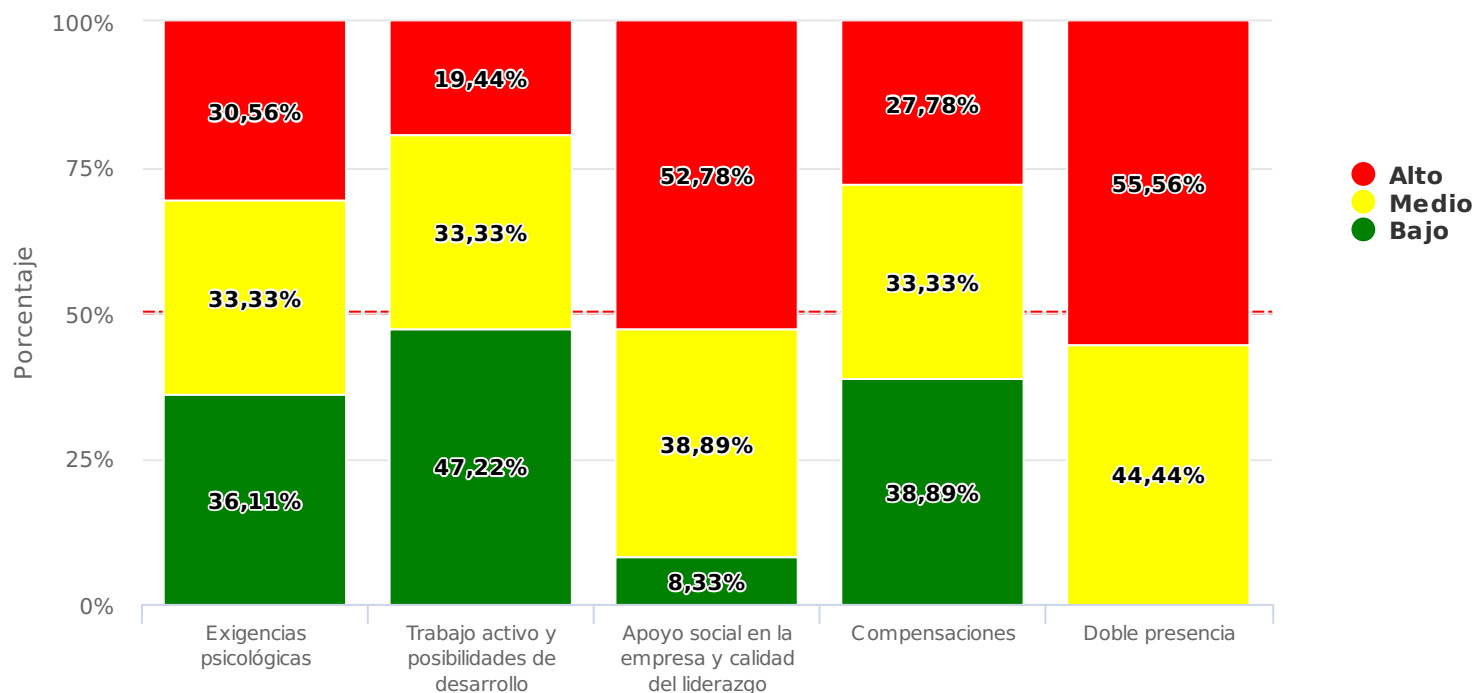
Resultados por Dimensión para sexo Hombre



Resultados por Subdimensión para sexo Hombre



Resultados por Dimensión para sexo Mujer

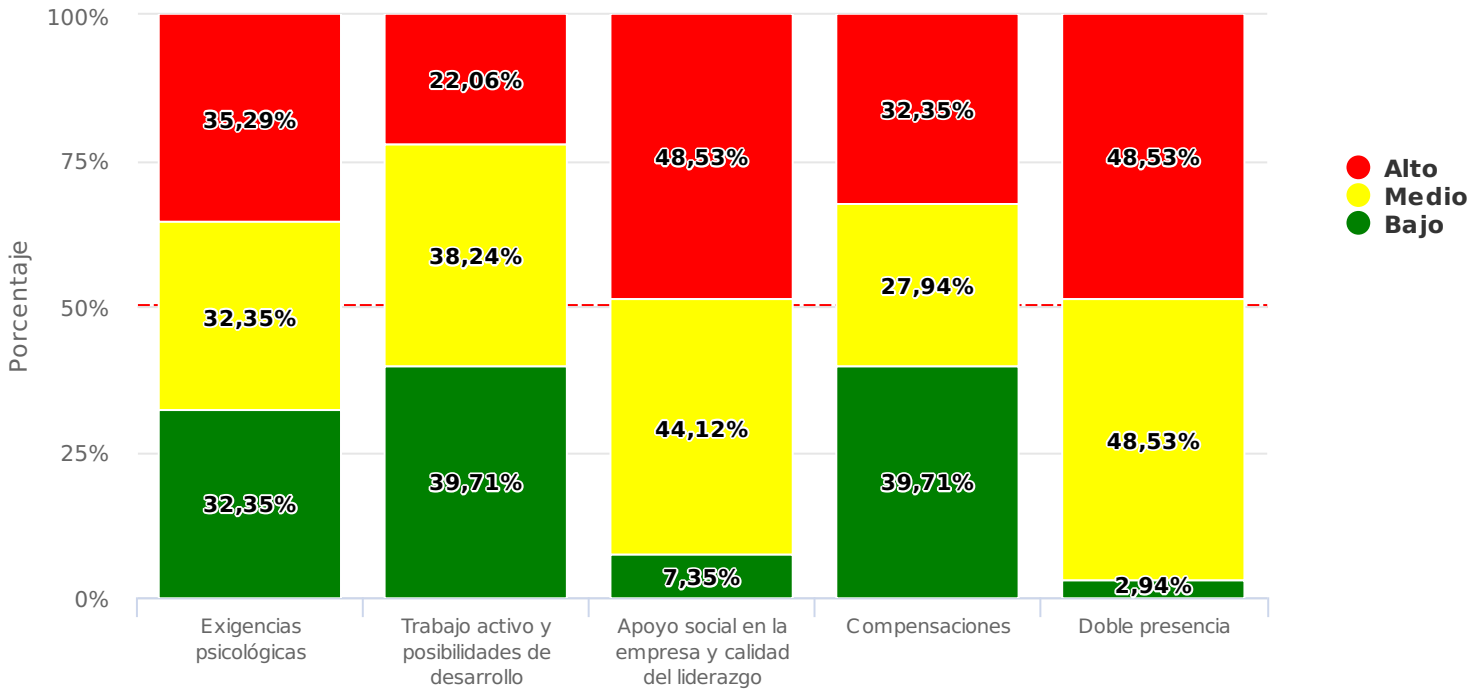


Resultados por Subdimensión para sexo Mujer

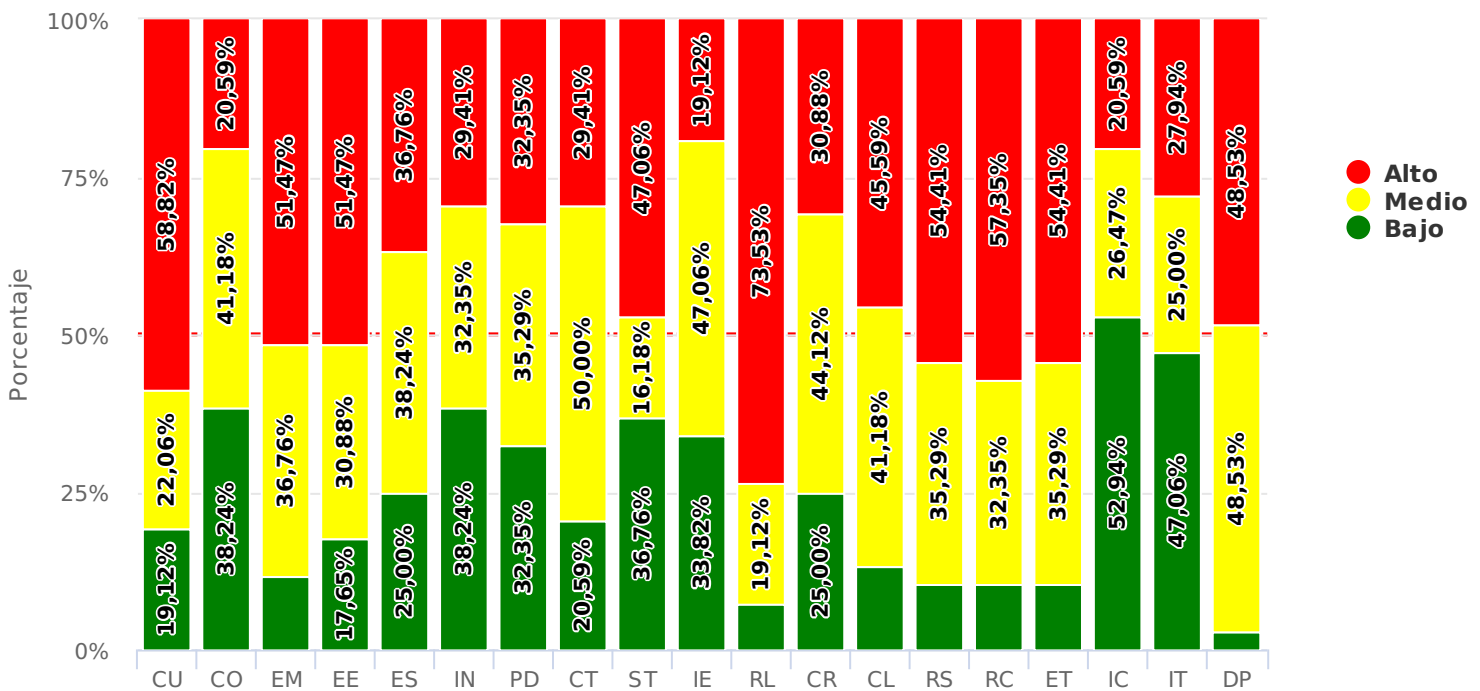


IV. Otros gráficos

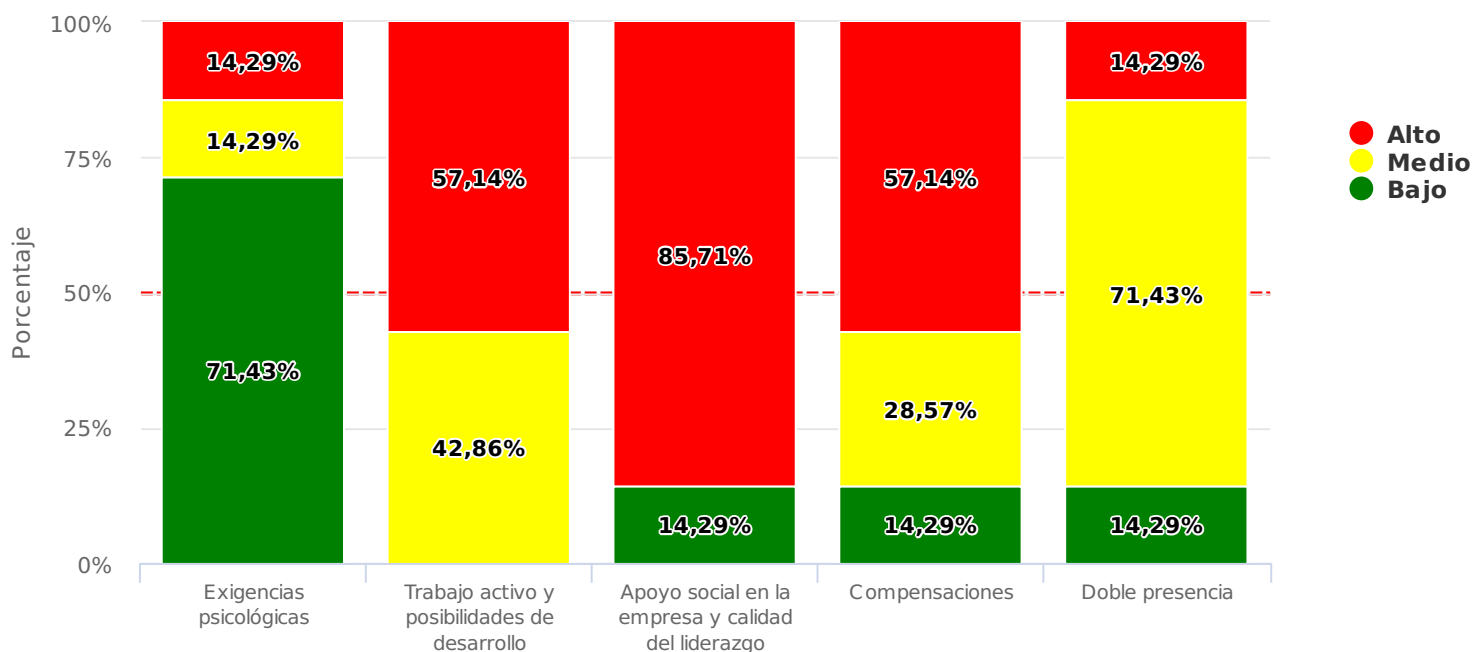
Nivel de **Riesgo Bajo** para unidad FACULTAD DE MEDICINA (N = 68)



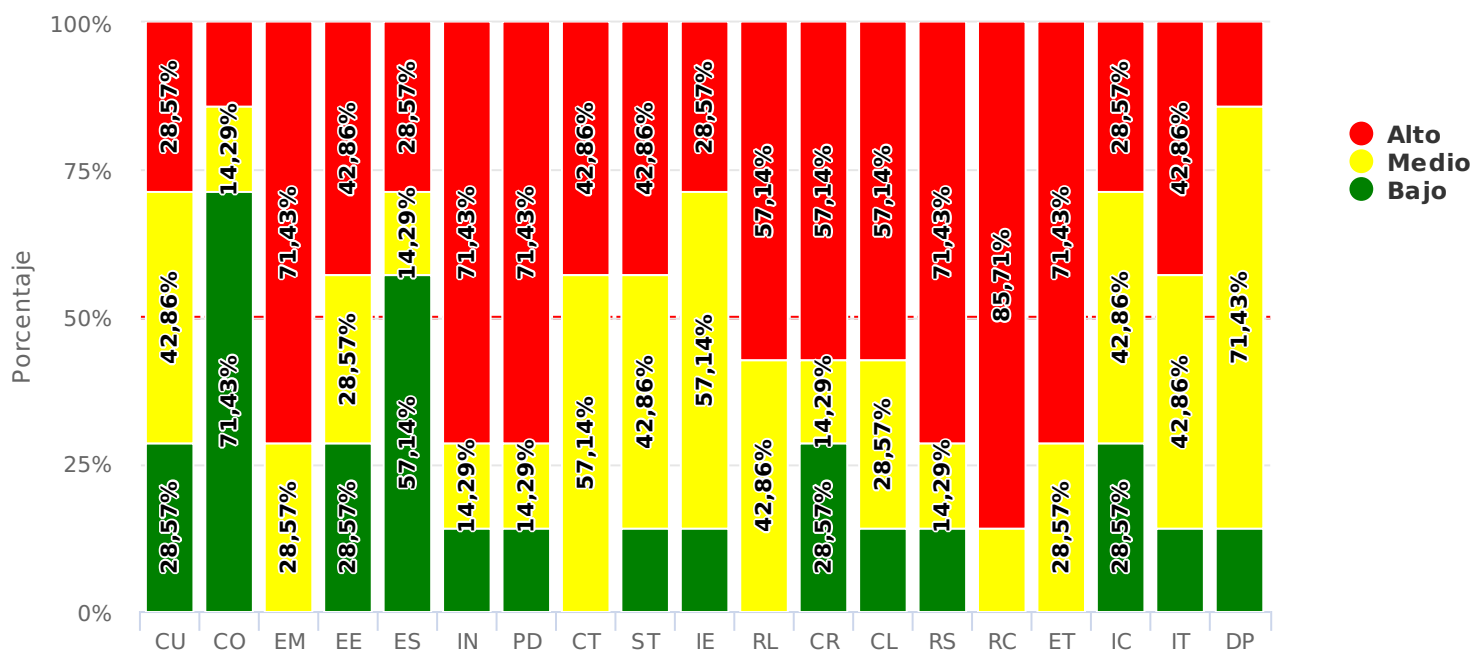
Resultados por Subdimensión para unidad FACULTAD DE MEDICINA (N = 68)



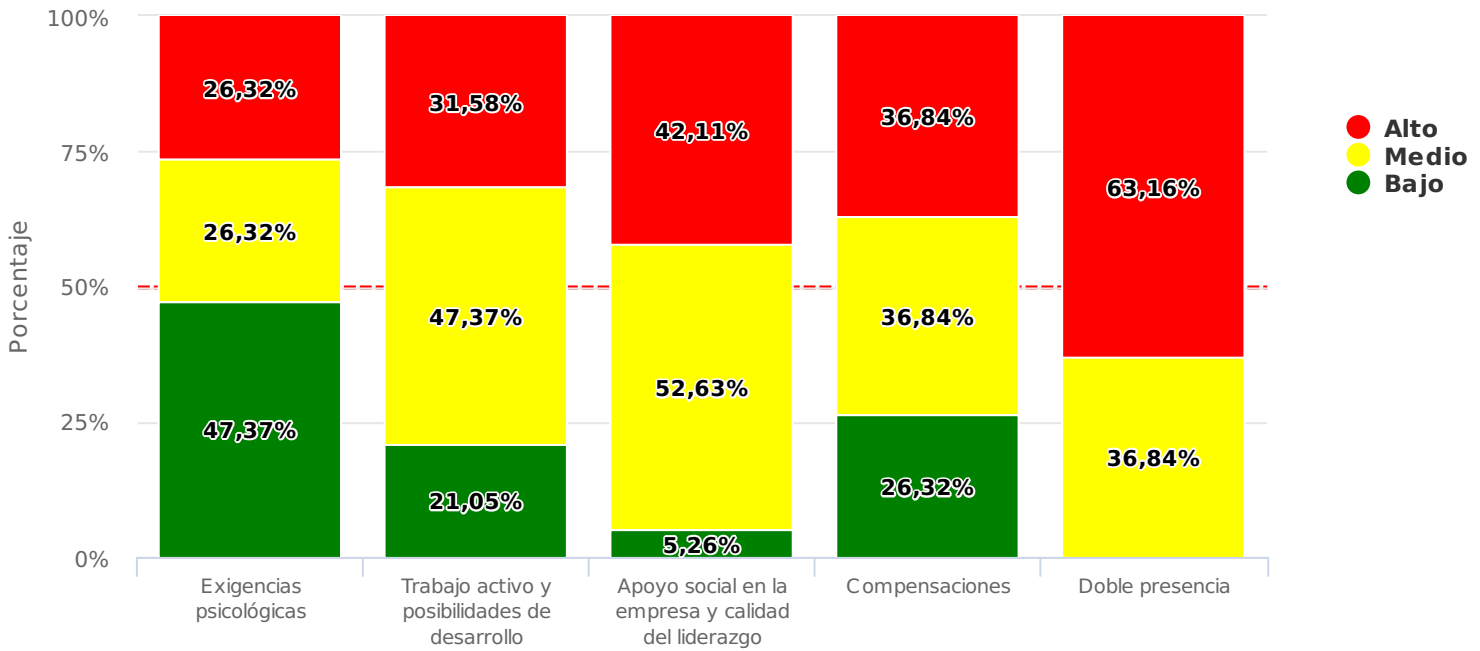
Nivel de **Riesgo Medio** para estamento Técnico (Planta, Contrata, Honorarios), Auxiliar (Planta, Contrata, Honorarios) (N = 7)



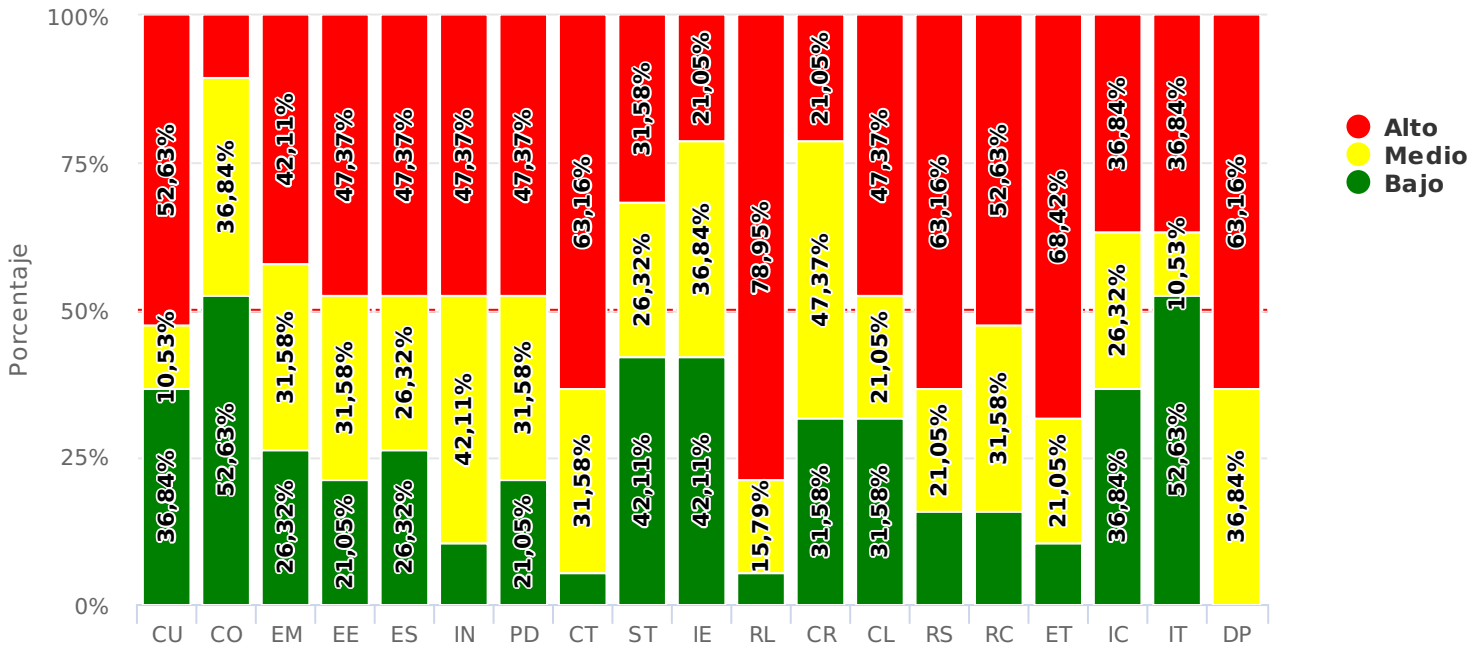
Resultados por Subdimensión para estamento Técnico (Planta, Contrata, Honorarios), Auxiliar (Planta, Contrata, Honorarios) (N = 7)



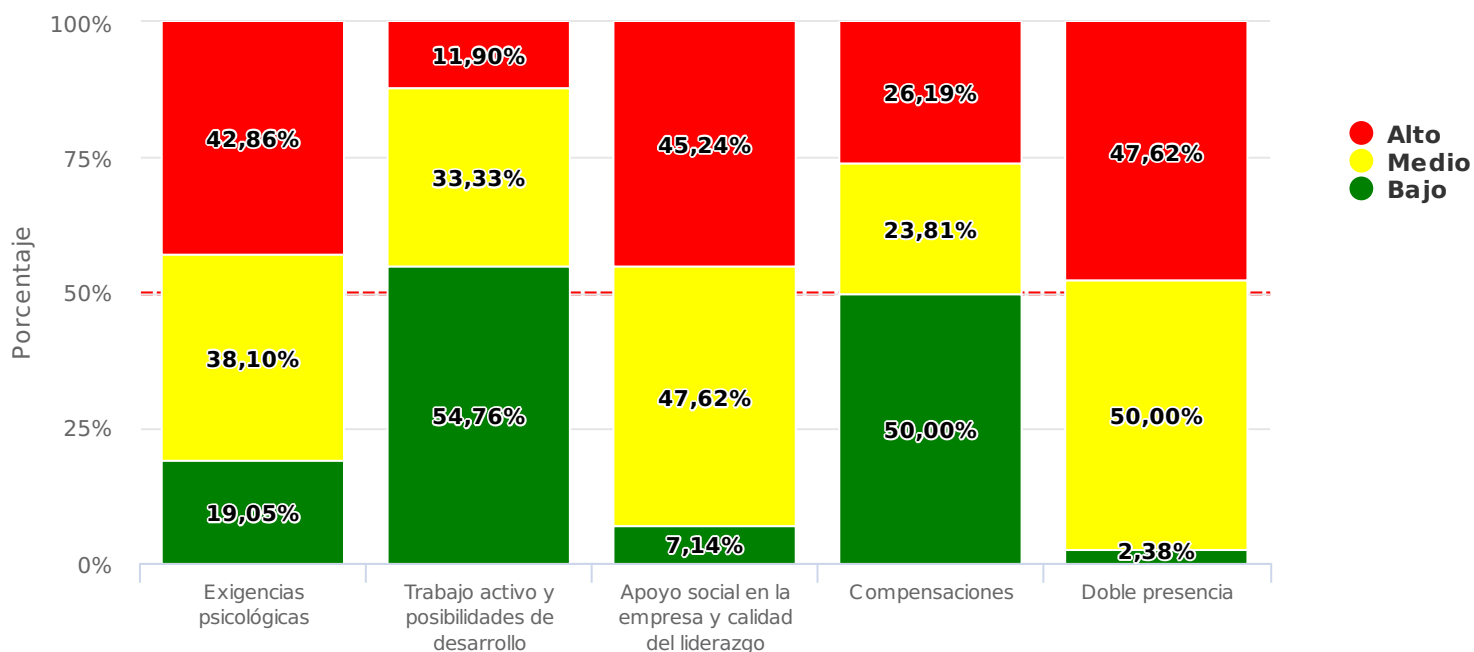
Nivel de **Riesgo Medio** para estamento Administrativo (Planta, Contrata, Honorarios) (N = 19)



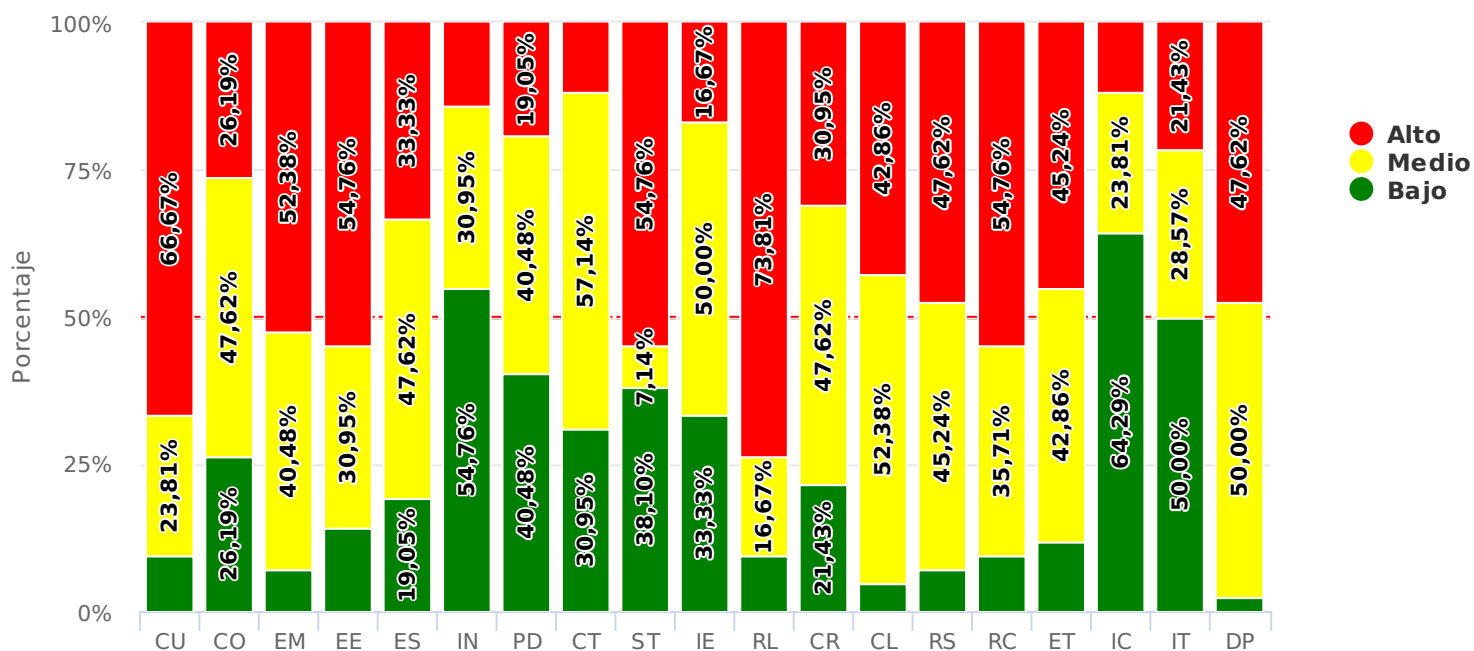
Resultados por Subdimensión para estamento Administrativo (Planta, Contrata, Honorarios) (N = 19)



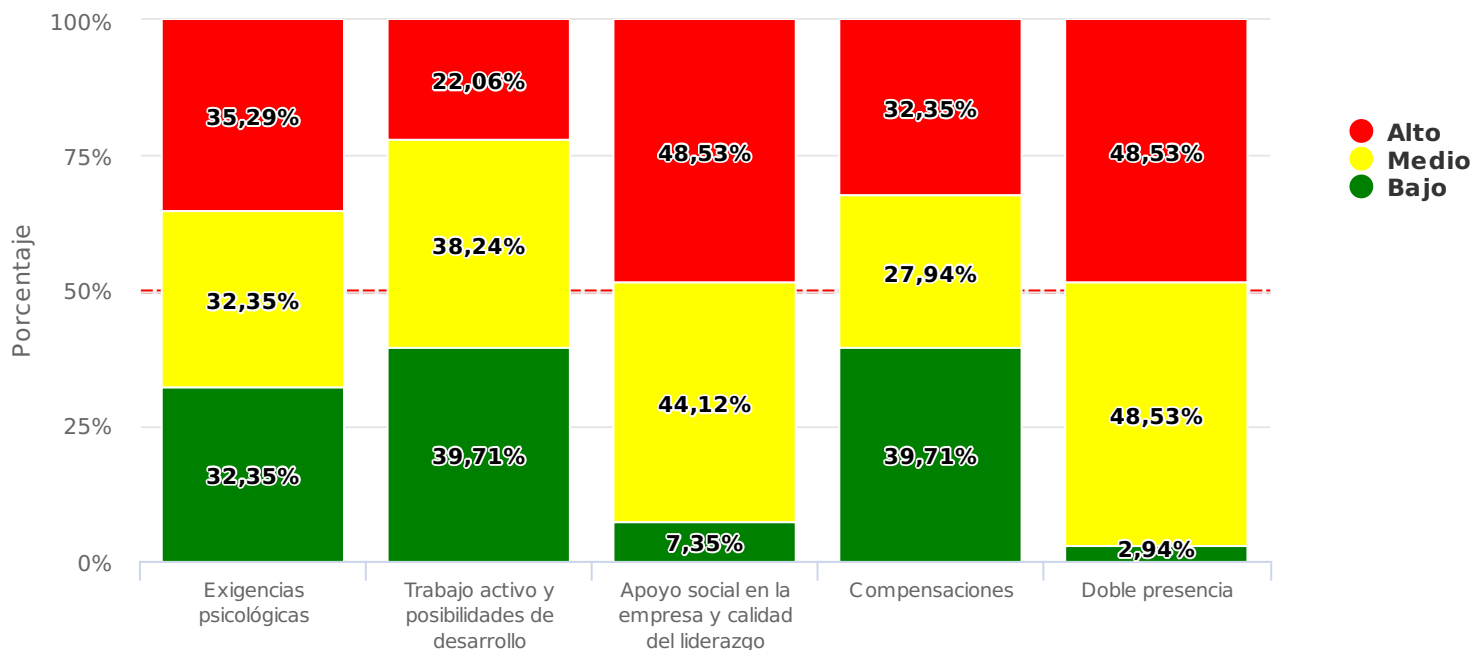
Nivel de **Riesgo Bajo** para estamento Académicos, Profesional (Planta, Contrata, Honorarios) (N = 42)



Resultados por Subdimensión para estamento Académicos, Profesional (Planta, Contrata, Honorarios) (N = 42)



Nivel de **Riesgo Bajo** para departamento INSTITUTO DE SALUD POBLACIONAL (N = 68)



Resultados por Subdimensión para departamento INSTITUTO DE SALUD POBLACIONAL (N = 68)

